

康寧學校財團法人康寧大學

113 學年度性別平等教育實施計畫

中華民國 113 年 11 月 3 日 性別平等教育委員會議通過

一、依據教育部「性別平等教育法」及本校「性別平等教育委員會設置要點」訂定之。

二、目標：

(一) 促進本校校園性別地位之實質平等，維護人格尊嚴，厚植並建立本校性別平等之教育資源及建立無性別歧視教育環境。

(二) 強化性別平等教育各項軟硬體層面措施，落實教育部「大專校院推動性別平等教育自評與訪視評鑑表」之評鑑要求。

三、實施計畫：

工作面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	預期成效						
1.行政組織與運作	1-1 性別平等教育工作之落實	1-1-1 遴聘 113 學年度性別平等教育委員會委員	113.10	秘書室	--	本學期依照康寧大學性別平等教育委員會設置要點遴選出當然委員、各科教師代表、職工代表、家長代表、學生代表、性別平等教育相關領域專家 19 名委員，並符合女性委員占委員總數二分之一以上規定。						
		1-1-2 每學期召開一次性別平等教育委員會（得視實際需求加開會議）	113.9-114.6	秘書室	性平會專款	本校依性別平等教育法及本校性平會設置要點規定，每學期至少召開 1 次委員會，另依性別平等教育推動需要及因應校園性別事件之處理增開委員會。						
		1-1-3 擬訂 111 學年度性別平等教育實施計畫及預算編列		秘書室 學輔中心	--	本校 113 學年度推動各項性別平等教育相關業務工作，其經費預算分列如下： <div style="text-align: right;">單位：元</div>						
						<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>單位</th> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>秘書室</td> <td>校內專款-性平業務</td> <td>100,000 元</td> </tr> </tbody> </table>	單位	經費來源	預算金額	秘書室	校內專款-性平業務	100,000 元
單位	經費來源	預算金額										
秘書室	校內專款-性平業務	100,000 元										

工作面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	預期成效						
						<table border="1"> <tr> <td>學生輔導中心</td> <td>學輔經費</td> <td>53,500 元</td> </tr> <tr> <td colspan="2">總計</td> <td>153,500 元</td> </tr> </table>	學生輔導中心	學輔經費	53,500 元	總計		153,500 元
學生輔導中心	學輔經費	53,500 元										
總計		153,500 元										
		1-1-4 於學校網頁設立「性別平等教育專區」，提供相關法規及性別平等相關資料	全學年度	秘書室	--	<p>1.本校學校網頁設立「性別平等教育專區」(網址：http://secretary.ukn.edu.tw/files/11-1002-932.php)公告周知相關法規及性別平等相關資料。</p> <p>2.師生公告周知的方式：如校部週會、班級輔導、校園宣導及海報展、line 班級群組等方式宣導性平教育實施規定。</p>						
		1-1-5 學校之考績委員會、申訴評議委員會、教師評審委員會之委員組成符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規定。		人事室	--	113 學年度本校人事評議委員會、申訴評議委員會、教師評審委員會之組成均依相關法令符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規定。						
		1-1-6 推薦推動性別平等教育有功人員並公開表揚及獎勵		學務處 人事室 秘書室	性平會專款	本校訂有「康寧學校財團法人康寧大學推動性別平等教育獎勵辦法」，並於學校「性別平等教育專區」中公告周知，鼓勵各單位踴躍推薦，人事室依據各單位獎勵提報單提敘參與推動性別平等教育有功人員，本學年度建議各單位踴躍推薦獎勵名單。						
2.學習環境資	2-1 落實執行並實	2-1-1 持續檢視或修訂學則及其他教務、學務、總務相關法規	全學年度	教務處 學務處 總務處	--	本校 113 學年度將持續檢視或修訂相關法規。						

工作面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	預期成效
源與教學	質推動性別平等教育					擬依性平法第 12 條（安全平等環境）改善或提升校內軟硬體環境，提供更友善環境，以符合多元性別平等的需求
		2-1-2 鼓勵教職員工參與性別研究相關學術會議及參加訓練後成為校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員	全學年度	人事室 秘書室	各單位預算	本校 113 學年度校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員名單如下： 高階調查專業人員-陳慧玲老師-薛惠琪老師 初階調查專業人員-馮慧卿老師。
	2-2 改善與建造安全的校園環境	2-2-1 定期檢視、改善並建立安全與無性別歧視之校園空間：(1)空間配置；(2)管理與保全；(3)標示系統、求救系統及安全路線；(4)廁所及運動設施；(5)照明及空間視覺穿透性；(6)加強校園死角或危險角落之巡查及監視。	全學年度	總務處 學務處	單位預算	總務處 本校定期檢視、改善並建立安全與無性別歧視之校園空間。 1.管理與保全：警衛室由力山保全負責日夜巡守，於全校廁所及浴室設置緊急按鈕，連線至警衛室及櫃台值班人員，校內各樓層及電梯內設置緊急求救電話直接打 150 即可直通警衛室救援，也可直接撥各分機。 2.標示系統、求救系統及安全路線：已張貼校園危險地圖及緊急疏散路線於明顯處，隨時提醒疏散路線及危險區域。全校緊急按鈕目前共 285 組。安全地圖均定期更新。

工作面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	預期成效
						<p>3.廁所及運動設施：學校設有無障礙廁所 14 間(內設緊急按鈕)，無障礙電梯 5 座，無障礙停車位 5 處，慈暉樓建置昇降平臺，野聲館 1F 設置運動空間:籃球場 1 面/羽球場 4 面(共用)，館內地下室設有容納 40 人體適能中心以及三間舞蹈教室供師生做瑜珈、韻律操舞蹈、彈力繩、抗力球用，戶外設有籃球場 1 面/3 座籃球架，不分性別全校師生均可參與運動，促進健康，達友善校園之目標，其學校廁所設備說明。</p> <p>5.照明及空間視覺穿透性：戶外各通道裝置 LED 照明及路燈 45 盞，提升夜間安全。通道上鋪止滑地墊，防止地面濕滑造成公安事故。</p> <p>6.加強校園死角或危險角落之巡查及監視：學校設有保全警衛並設置八處巡邏點，早晚不定時巡邏並將巡邏紀錄及執行狀況陳閱，有效掌握校園安全狀況，大門完成建置校園門禁系統，結合悠遊卡，整合一卡通用，掌握學生出勤，防止陌生人進入校園，確保安全。全校並設置監視器共有 195 組，消滅校園死角。軍訓室於上課期間，每日編組人員至校園死角或危險角落巡視，預防危安事件發生。</p>

工作面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	預期成效
		2-2-2 建立校園空間歷史檔案，記錄校園內曾經發生之性侵害或性騷擾事件、繪製校園危險地圖、及製作校園空間檢視報告，以利校園空間改善。	全學年度	總務處	總務處預算	總務處 教學、行政大樓及運動場所，皆設立性別友善廁所，校園內每層廁所皆有照明及空間視覺穿透性，並予以標示。
		2-2-3 定期舉行校園空間安全檢視公聽會，邀集專業空間設計者、師生職員及其他校園使用者參與，公告第一項、第二項檢視成果、檢視報告及相關紀錄，並檢視校園危險空間改善進度。	全學年度	總務處	總務處預算	總務處 定期舉行會議，檢視廁所緊急求救鈴並測試其功能，LED 感應照明燈，加裝監視器，改善校園危險空間。
		2-2-4 提供懷孕或育有子女無障礙學習環境，視學生需要規劃以下設施： (1) 合乎需要之教室安排、課桌椅調整、停車設施、如廁地點	全學年度	總務處 學務處	單位預算	總務處 1. 本校對懷孕或有無障礙學習環境學生將依相關辦法積極維護其受教權，於既有停車空間，均劃設無障礙停車格及婦幼專用停車位，並提供懷孕學生必要之協助，並設有哺集乳室及冰箱供師生需求使用。

工作面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	預期成效
		<p>等。</p> <p>(2) 健康中心設備器材之增購等。</p> <p>(3) 提供母乳哺(集)之相關設施，如集奶室、冰箱、哺餵室等</p>				<p>2. 本校對懷孕學生依相關辦法以積極維護其受教權，並維護哺乳室及冰箱，供學生或教職員有需求時可使用。若有懷孕學生，本校南北校區健康中心可提供病床和設備，如血壓計、耳溫槍、血氧機，給予初步評估與休養，適時轉介至鄰近之康寧醫療財團法人康寧醫院，以提供急性醫療照護，並以學生輔導中心為窗口，提供懷孕學生必要之心理輔導。</p> <p>3. 本校臺北校區行政大樓 3 樓設有哺集乳室及冰箱供師生需求使用，衛保組設有專線，以提供哺集乳諮詢。</p> <p>4. 本校臺南校區對懷孕學生依相關辦法以積極維護其受教權，並以學生輔導中心為窗口，提供懷孕學生必要之協助，並設有哺集乳室、冰箱及哺乳相關資訊供師生需求使用。</p>

工作面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	預期成效
	2-3 規劃開設性別相關課程及融入教學	<p>2-3-1 訂定性別平等教育課程設置之鼓勵措施，鼓勵系科中心開設性別相關課程以及進行評量設計。</p> <p>2-3-2 將「性別平等教育」之觀念融入各科教學活動中，以及各科落實開設相關課程。</p> <p>2-3-3 懷孕學生積極維護受教權並提供必要之協助</p> <p>2-3-4 主動依學籍及成績考查或評量等相關規定，採彈性措施協助懷孕或育有子女學生完成學業。</p>	全學年度	教務處 各系科 通識中心	--	<p>2-3-1 113 學年度預計持續鼓勵教師開設性別平等相關課程，提供製作與性別平等相關的數位教材。鼓勵各系科開設性別平等教育課程，預期授課教師針課程教學大綱進行檢視與調整，並對性別教育課程撰寫相關教學計劃與進行課程評量之多元設計。 嬰幼兒保育學系 1132 學期開設「性別與人際關係」課程。</p> <p>2-3-2 113 學年度預計五專部護理科一年級 4 個班級、大學部嬰幼兒保育學系 1 個班級、大學部通識教育中心 1 個班級將開設「性別平等教育」課程。</p> <p>2-3-2 通識中心 113 學年度通識課程將「性別平等教育」之觀念融入教學，活動說明如下： (1) 專科部：113 學年度專科部通識課程預計有 13 門課程，將「性別平等教育」觀念融入教學活動中，預計授課班級數 110 班次，上課人數 4800 人次，融入時數總計 170 小時。 (2) 大學部：113 學年度大學部通識課程預計有 3 門課程，將「性別平等教育」觀念融入教學活動中，預計授課班級數 4 班次，上課人數 100 人次，融入時數總計 25 時。</p>

工作 面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單 位	經費來源	預期成效
						<p>2-3-3 持續關心並且維護懷孕學生之受教權，並且於課程學習上提供必要之輔導與協助。</p> <p>2-3-4 量化： 本校學則針對主動依學籍及成績考查或評量等相關規定，採彈性措施協助懷孕或育有子女學生完成學業，共計 3 條。 質化： 本校專科班學則及大學學則皆提供採彈性措施協助懷孕或育有子女學生完成學業。 專科班學則第三十三條期中考試及期末考試經任課教師核准請假並補考者，除公假、因病住院、喪假（二等親以內）、懷孕、分娩或撫育三歲以下幼兒之事（病）假、產假，按實際成績計算外，其餘以六十分為基數，其超出部份，減半併計。不及格者以實得分數計算。 大學學則第二十二條.. 學生因懷孕、分娩或撫育三歲以下子女之照顧，致請假缺課時數逾全學期授課時數三分之一者，該科目成績得視需要以補考或以其他補救措施彈性處理，補考成績並按實際成績</p>

工作面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	預期成效
						計算。 大學學則碩士班第三十三條…學生因懷孕、分娩或撫育三歲以下子女之需要，致請假缺課時數逾全學期授課時數三分之一者，該科目成績得視需要以補考或以其他補救措施彈性處理，補考成績並按實際成績計算。
	2-4 添購學校性別平等相關教材資源	2-4-1 定期充實性別平等教育資源，購置性別議題圖書及視聽資料。	全學年度	圖書館	獎補助款 單位預算	圖書館： 1 事業與家庭：女性追求平等的百年之旅 2 性、愛欲、人文主義：從文化差異到情愛取向，一場關於人類原始慾望的哲學思辨 3 客家文學研究：語言、族群、性別與歷史敘事 4 臺灣性別 100+問 5 冷戰的感覺結構：台韓文學與文化中的性別與情感政治(1950-1980) 6 閩櫃知識論 7 兒童成長性別常識互動遊戲書 8 哲學家女王：20位追求真理、自由、正義、性別平權，讓世界變得更好的哲學家 9 關懷·跨越邊緣：每位基督徒都需要認識的同性戀議題 10 中國的娛樂與性別：女性之「變」 11 是誰在說故事？當代台灣歷史小說的性別與族

工作面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	預期成效
						<p>群</p> <p>12 彩虹浪潮：同性戀情慾探討</p> <p>13 艾伯特·費爾普斯談女性與教育：社會責任、素養教育、兩性關係……25 封叔姪間的青春寄語，看 19 世紀美國的女性價值及對信仰道德的思索</p> <p>14 文學中的性別</p> <p>15 大叔之牆：掙脫男性優位主義的枷鎖，日本首位全國性大報女性政治部長的奮鬥實錄</p> <p>16 亞洲第一：尤美女和臺灣同婚法案的故事</p> <p>17 智慧妻子：Siri、Alexa 與 AI 家電也需要女性主義？</p> <p>18 性別、主體性、與重構生命世界</p> <p>19 我在高盛的金錢與仇女人生：來自華爾街的性別歧視、霸凌、騷擾與厭女症第一手沉痛告白</p> <p>20 沒有小孩的她們：一段女性抉擇生與不生的歷史</p> <p>21 性／別惑亂：女性主義與身分顛覆</p> <p>22 女性主義與性別關係（7 版）</p> <p>23 始於極限：跨越社會習以為常的「邊界」，當代女性如何活出想要的人生</p> <p>24 啊！原來如此：性別與身體（2 版）</p> <p>25 女性生活設計：看見真實需求，以設計思維打造性別友善的創新服務，開創女力經濟</p>

工作面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	預期成效
						26 女性的世界史：理解性別意識與歷史變遷，開啟性別史的新視野 27 台灣生態家庭：六個女性、環保與社會運動的民間典範 28 認同而不出櫃：中國同性戀者的生存困境
	2-5 學校對性別相關議題研究發展之協助，評估與獎勵	2-5-1 獎勵教師優質性別教材	全學年度	研發處 教務處	獎補助款 經常門預算	本校訂有獎勵補助教師改進教學辦法，鼓勵教師提出性別教材申請。
2-5-2 獎勵師生進行性別相關之研究計畫或服務推廣、參與性別研究相關之國際/校際學術會議		全學年度	研發處 各系科 通識中心	研發處 本校訂有補助專題研究計畫作業要點，鼓勵教師提出性別相關研究計畫。 通識中心 鼓勵通識中心教師依據本校「補助專題研究計畫作業要點」，參與性別研究相關之校際學術會議。		
2-5-3 爭取校外機構之委託，辦理性別平等相關之推廣活動		全學年度	學務處	單位預算	學輔中心 預計113學年度辦理1場次「性別平等教育週」，結合校外機構共同辦理性別平等相關之推廣活動。	
3.校園性	3-1 校園性	3-1-1 校園性侵害性騷擾或性霸凌防治事項，納		人事室	--	本校於聘約第五條訂定教師應遵守本校教師服務辦法、教師評鑑辦法及校園性侵害或性騷擾防治實施

工作面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	預期成效
別事件與性侵害性騷擾或性霸凌防治與處理	侵害性騷擾或性霸凌防治事項宣導，建立法規及處理流程、通報系統	入教職員工聘用契約及學生手冊中				要點之規範。
		3-1-2 建立性別事件申訴、輔導與處理機制，訂定校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定，明訂處理流程，並公告周知。	全學年度	學務處 秘書室	--	本校已建立性別事件申訴、輔導與處理機制，訂定校園性侵害性騷擾或性霸凌防治實施要點，明訂處理流程，利用行政會議、導師會議、學生輔導委員會、班週會等書面資料與口頭宣導，以及康寧網頁性別平等專區、師生網際網路之校園佈告等各種方式，公告週知(詳見學生輔導委員會組織規程，詳見教師輔導學生辦法)。 學務處
		3-1-3 建立專用信箱、電話、或電子信箱，使懷孕或育有子女學生能有隱私及尊嚴的主動求助。	全學年度	秘書室	--	本校已建立專用信箱、電話、或電子信箱，使懷孕或育有子女學生能有隱私及尊嚴的主動求助。 1. 臺北校區： (1)校外緊急求助資源 ①24 小時保護您專線： 113 ②24 小時報案專線： 110 (2)校內緊急求助資源 ①. 申訴電話：(02) 2632-3314 (校安中心) ②. 諮詢電話：(02) 2632-1181 轉 440~443 ③. 專用信箱：設於學生輔導中心門旁 ④. 電子信箱：advisory@knjc.edu.tw 2. 臺南校區：

工作面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	預期成效
						(1)校外緊急求助資源 ①.24 小時保護您專線： 113 ②.24 小時報案專線： 110 (2)校內緊急求助資源 ①學務處性騷擾申訴專線 電話：06-2552500#52000 ②性別平等教育委員會 電話：06-2552500#50000 ③學生輔導中心 電話：06-2552500#52300 ④教官 24 小時值勤緊急協助處理 電話：06-2552500#52500
	3-2 審議校園性別平等議題與相關事件並追蹤輔導	3-2-1 辦理性騷擾性侵害或性霸凌案件 (召開會議、組成調查小組、調查小組出席費用、調查期間相關費用支出)	不定期 (依案件審議)	秘書室	性平會專款	本會依據各案件樣態，召開相關會議、組成調查小組，並由性平會專款支付調查期間之相關費用。
3-2-2 依程序處理校園性別事件，建立檔案及追蹤機制		秘書室 人事室		性平會專款	本會均依照相關法規及程序處理校園性別事件，並陳報教育部。	
	3-3 校園性侵害性	3-3-1 辦理校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查處理模式之研討或經驗	不定期	秘書室 人事室	性平會專款 人事室預	預計 113 學年第 1 學期辦理性別等教育專題講座。 人事室

工作面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	預期成效
	騷擾或性霸凌防治議題研習活動	分享			算	
		3-3-2 鼓勵教師參加校外校園性侵害性騷擾或性霸凌事件處置研習活動，並予以公差假及經費補助	不定期	秘書室 人事室	各單位預算	113 學年度鼓勵教師參加校外校園性侵害性騷擾或性霸凌事件處置研習活動至少 2 場。 人事室
4.校園文化環境與社區推展	4-1 建立性別平等觀念	4-1-1 辦理新進教職員工性別平等教育宣導		人事室	人事室預算	配合全校教職員工性別平等教育訓練辦理。
		4-1-2 辦理教職員工性別平等教育在職訓練	全學年度	人事室 學輔中心		人事室 預計 113 學年辦理 1 場全校教職員工性別平等教育訓練。 學輔中心 預計於 113 學年度辦理 1 場次教師性平專題講座。
		4-1-3 辦理導師輔導知能研習(含一場有關校園性侵害性騷擾或性霸凌防治議題)	全學年度	學務處	校內款學輔經費	學輔中心 預計於 113 學年度辦理 1 場次教師性平專題講座。
		4-1-4 辦理新生入學輔導及性侵害性騷擾或性霸凌防治宣導		學務處	學輔經費	學輔中心 預計於 113 學年度辦理五專部及大學部新生班級學生性侵害、性騷擾、性霸凌防治及法制教育宣導，共約 15 場次。
		4-1-5 辦理學生性侵害性	全學年度			學輔中心

工作面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	預期成效
		騷擾或性霸凌防治及法制教育宣導				預計於 113 學年度辦理學生之情感、性平法入班宣導講座，共計 4 場次。
		4-1-6 辦理學生性別平等教育相關議題之講座	全學年度			學輔中心 預計於 113 學年度辦理學生性別平等教育宣導，共計 2 場性別平等校部週會。
	4-2 辦理性別平等教育議題宣導、活動與服務	4-2-1 鼓勵社團辦理活動融入性別議題，引導學生在參與社團活動中建立良好之性別平等互動關係，辦理比賽、競技等相關活動無性別之差別待遇	全學年度	學務處	學輔經費	<p>【課外活動組】</p> <p>1. 持續輔導【學生會】辦理校園安全並融入性別議題之活動。</p> <p>2. 鼓勵社團辦理相關比賽、競技活動，建立良好性別平等互動關係。</p> <p>【體育組】</p> <p>持續推動辦理全校各項體育活動競賽，廣續宣導性別平等須知暨性侵害、性騷擾或性霸凌防治相關議題，以預防相關事件之發生。113-1 學年度擬規劃辦理三項活動：棒球九宮格擲準賽(9/25)、3v3 籃球鬥牛競賽(10/23-30)、班際啦啦隊比賽(11/20)等，實際辦理項目將經過會議討論確定後公告周知。</p>
	4-2-2 學生校外實習職前之職場性騷擾防治教育宣導	全學年度	研發處 各系科	各單位預算	<p>研發處</p> <p>本校 113 年度於學生實習前，辦理實習前說明會宣導性別平等意識及性騷擾防治等相關事項。</p> <p>護理學院</p>	

工作面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	預期成效
						<p>1.長期照護學系於各階段實習職前之職場性騷擾防治教育宣導，講授實習中，如何避免性騷擾行為等。</p> <p>2.嬰幼兒保育學系 113 學年度於各學制學生實習前辦理實習前說明會宣導性別平等意識及性騷擾防治等相關事項。</p>
		4-2-3 提供對弱勢性別社群（如：非異性戀者，單親者等）的協助與服務	全學年度	學務處	學輔經費	<p>學輔中心 依據專業倫理規範提供全校學生公平待遇，尊重個別差異。</p>
		4-2-4 性別平等教育相關文宣、刊物印製	全學年度	學務處	學輔經費	<p>學輔中心 一、113 學年度持續辦理性別平等相關法規宣導活動，並於學輔中心走廊公布欄張貼相關文宣海報。 二、製作「性別平等」相關文宣品，配合活動發放。</p> <p>持續實施社團申請各項活動之計畫書審查作業，將文宣單張一併附上，持續宣導遵守各項規範。</p>
		4-2-5 藉由「康寧活力報」之輔導專欄，加強宣導「性別平等教育」	全學年度	教務處	教務處預算	由學輔中心提供文章刊登於康寧活力報俾加強宣導，特開闢性別輔導專欄-男女百分百，以活潑方式呈現，讓性別平等教育深入同學的心靈。
		4-2-6 獎勵教職員工生參	全學年度	人事室	單位預算	人事室

工作 面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單 位	經費來源	預期成效
		與推動性別平等相關活動		學務處		<p>鼓勵教職員工參與性別平等相關活動。</p> <p>學務處 學輔中心</p> <p>教師：為鼓勵教師參與性別平等相關活動，113學年度預計辦理 1 場次導師輔導知能研習，並列入該學年度導師評量計分。</p> <p>學生：為鼓勵學生參與性別平等相關活動，發送參與活動學生性別平等相關宣導品。</p>