

# 康寧學校財團法人康寧大學

## 106 學年度性別平等教育實施計畫

民國 106 年 6 月 22 日 性別平等教育委員會會議通過

一、依據教育部「性別平等教育法」及本校「性別平等教育委員會設置要點」訂定之。

二、目標：

(一) 促進本校校園性別地位之實質平等，維護人格尊嚴，厚植並建立本校性別平等之教育資源及建立無性別歧視教育環境。

(二) 強化性別平等教育各項軟硬體層面措施，落實教育部「大專校院推動性別平等教育自評與訪視評鑑表」之評鑑要求。

三、實施計畫：

工作面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	備註
1.行政組織與運作	1-1 性別平等教育 工作之落實	1-1-1 遴聘 106 學年度性別平等教育委員會委員	106.10	秘書室	--	
		1-1-2 每學期召開一次性別平等教育委員會 (得視實際需求加開會議)	106.11 107.06	秘書室	性平會專款	
		1-1-3 擬訂 106 學年度性別平等教育實施計畫及預算編列	106.11	秘書室	--	
		1-1-4 於學校網頁設立「性別平等教育專區」，提供相關法規及性別平等相關資料	全學年度	秘書室	--	
		1-1-5 學校之考績委員會、申訴評議委員會、教師評審委員會之委員組成符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規定。	106.10	人事室	--	
		1-1-6 推薦推動性別平等教育有功人員並公開表揚及獎勵	107.06	學務處 人事室 秘書室	性平會專款	
2.學習環境資源與教學	2-1 落實執行並實質推動性別平等教育	2-1-1 持續檢視或修訂學則及其他教務、學務、總務相關法規	全學年度	教務處 學務處 總務處	--	
		2-1-2 鼓勵教職員工參與性別研究相關學術會議及參加訓練後成為校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專	全學年度	人事室 秘書室	各單位預算	

工作面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	備註
		業人員				
	2-2 改善與建造安全的校園環境	2-2-1 定期檢視、改善並建立安全與無性別歧視之校園空間：(1) 空間配置；(2) 管理與保全；(3) 標示系統、求救系統及安全路線；(4) 廁所及運動設施；(5) 照明及空間視覺穿透性；(6) 加強校園死角或危險角落之巡查及監視。	全學年度	總務處 學務處	單位預算	
		2-2-2 建立校園空間歷史檔案，記錄校園內曾經發生之性侵害或性騷擾事件、繪製校園危險地圖、及製作校園空間檢視報告，以利校園空間改善。	全學年度	總務處	總務處預算	
		2-2-3 定期舉行校園空間安全檢視公聽會，邀集專業空間設計者、師生職員及其他校園使用者參與，公告第一項、第二項檢視成果、檢視報告及相關紀錄，並檢視校園危險空間改善進度。	全學年度	總務處	總務處預算	
		2-2-4 提供懷孕或育有子女無障礙學習環境，視學生需要規劃以下設施： (1) 合乎需要之教室安排、課桌椅調整、停車設施、如廁地點等。 (2) 健康中心設備器材之增購等。 (3) 提供母乳哺(集)之相關設施，如集奶室、冰箱、哺餵室等	全學年度	總務處 學務處	單位預算	
	2-3 規劃開設性別相關課程及融入教學	2-3-1 訂定性別平等教育課程設置之鼓勵措施，鼓勵系科中心開設性別相關課程以及進行評量設計。 2-3-2 將「性別平等教育」之觀念融入各科教學活動中，以及各科落實開設相關課程。 2-3-3 懷孕學生積極維護受教權並提供必要之協助 2-3-4 主動依學籍及成績考查或評量等相關規定，採彈性措施協助懷孕或育有子女學生完成學業。	全學年度	教務處 各系科 通識中心	--	
	2-4 添購學校性別	2-4-1 定期充實性別平等教育資源，購置性別議題圖書及視聽資料。	全學年度	圖書館 學務處	獎補助款 單位預算	

工作面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	備註
	平等相關教材資源					
	2-5 學校對性別相關議題研究發展之協助，評估與獎勵	2-5-1 獎勵教師優質性別教材	全學年度	研發處 教務處	獎補助款經常門預算	
2-5-2 獎勵師生進行性別相關之研究計畫或服務推廣、參與性別研究相關之國際/校際學術會議		全學年度	研發處 各系科 通識中心			
2-5-3 爭取校外機構之委託，辦理性別平等相關之推廣活動		全學年度	學務處	單位預算		
3.校園性別事件與性侵害性騷擾或性霸凌防治與處理	3-1 校園性侵害性騷擾或性霸凌防治事項宣導，建立法規及處理流程、通報系統	3-1-1 校園性侵害性騷擾或性霸凌防治事項，納入教職員工聘用契約及學生手冊中	106.09	人事室 學務處	--	
		3-1-2 建立性別事件申訴、輔導與處理機制，訂定校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定，明訂處理流程，並公告周知。	全學年度	秘書室 學務處	--	
		3-1-3 建立專用信箱、電話、或電子信箱，使懷孕或有子女學生能有隱私及尊嚴的主動求助。	全學年度	秘書室 學務處	--	
	3-2 審議校園性別平等議題與相關事件並追蹤輔導	3-2-1 辦理性騷擾性侵害或性霸凌案件 (召開會議、組成調查小組、調查小組出席費用、調查期間相關費用支出)	不定期 (依案件審議)	秘書室	性平會專款	
		3-2-2 依程序處理校園性別事件，建立檔案及追蹤機制		秘書室 人事室 學務處	性平會專款	
	3-3 校園性侵害性騷擾或性霸凌防治議題研習活動	3-3-1 辦理校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查處理模式之研討或經驗分享	不定期	秘書室 人事室	性平會專款 人事室預算	
		3-3-2 鼓勵教師參加校外校園性侵害性騷擾或性霸凌事件處置研習活動，並予以公差假及經費補助	不定期	秘書室 人事室	各單位預算	

工作面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	備註
4.校園文化環境與社區推展	4-1 建立性別平等觀念	4-1-1 辦理新進教職員工性別平等教育宣導	106.09 107.02	人事室	人事室預算	
		4-1-2 辦理教職員工性別平等教育在職訓練	全學年度	秘書室 人事室 學輔中心		
		4-1-3 辦理導師輔導知能研習(含一場有關校園性侵害性騷擾或性霸凌防治議題)	全學年度	學務處	學輔經費	
		4-1-4 辦理新生入學輔導及性侵害性騷擾或性霸凌防治宣導	106.09	學務處	學輔經費	
		4-1-5 辦理學生性侵害性騷擾或性霸凌防治及法制教育宣導	全學年度			
		4-1-6 辦理學生性別平等教育相關議題之講座	全學年度			
	4-2 辦理性別平等教育議題宣導、活動與服務	4-2-1 鼓勵社團辦理活動融入性別議題，引導學生在參與社團活動中建立良好之性別平等互動關係，辦理比賽、競技等相關活動無性別之差別待遇	全學年度	學務處	學務經費	
		4-2-2 學生校外實習職前之職場性騷擾防治教育宣導	全學年度	研發處 各系科	各單位預算	
		4-2-3 提供對弱勢性別社群（如：非異性戀者，單親者等）的協助與服務	全學年度	學務處	學輔經費	
		4-2-4 性別平等教育相關文宣、刊物印製	全學年度	學務處	學輔經費	
		4-2-5 藉由「康寧活力報」之輔導專欄，加強宣導「性別平等教育」	全學年度	教務處	教務處預算	
		4-2-6 獎勵教職員工生參與推動性別平等相關活動	全學年度	人事室 學務處	單位預算	
		4-2-7 協助鄰近社區或學校推動性別平等教育宣導	全學年度	學務處 秘書室	學務處預算 性平會專款	

- 四、本計畫各承辦單位之實施成果務必於第二學期末前執行完成並提出具體成效，於性別平等教育委員會議中報告，作為提供教育部評鑑之成果。
- 五、本計畫經性別平等教育委員會議通過，校長核定後實施，修正時亦同。