

## 康寧學校財團法人康寧大學 109 學年度性別平等教育實施計畫

民國 109 年 09 月 22 日 性別平等教育委員會會議通過

一、依據教育部「性別平等教育法」及本校「性別平等教育委員會設置要點」訂定之。

二、目標：

- (一) 促進本校校園性別地位之實質平等，維護人格尊嚴，厚植並建立本校性別平等之教育資源及建立無性別歧視教育環境。
- (二) 強化性別平等教育各項軟硬體層面措施，落實教育部「大專校院推動性別平等教育自評與訪視評鑑表」之評鑑要求。

三、實施計畫：

工作面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	預期成效										
1.行政組織與運作	1-1 性別平等教育工作之落實	1-1-1 遴聘 109 學年度性別平等教育委員會委員	109.10	秘書室	--	本學期依照康寧大學性別平等教育委員會設置要點遴選出當然委員、各科教師代表、職工代表、家長代表、學生代表、性別平等教育相關領域專家 21 名委員，並符合女性委員占委員總數二分之一以上規定。										
		1-1-2 每學期召開一次性別平等教育委員會 (得視實際需求加開會議)	109.10-1 10.6	秘書室	性平會專款	本校依性別平等教育法及本校性平會設置要點規定，每學期至少召開 1 次委員會，另依性別平等教育推動需要及因應校園性別事件之處理增開委員會。										
		1-1-3 擬訂 109 學年度性別平等教育實施計畫及預算編列	全學年度	秘書室	--	本校 109 學年度推動各項性別平等教育相關業務工作，其經費預算分列如下： <div style="text-align: right;">單位：元</div> <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 5px;"> <thead> <tr> <th>單位</th> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>秘書室</td> <td>校內專款-性平業務</td> <td>20,000</td> </tr> <tr> <td>學生輔導中心 (台北校區)</td> <td>學輔經費</td> <td>43,000</td> </tr> <tr> <td>學生輔導中心 (台南校區)</td> <td>學輔經費</td> <td>11,000</td> </tr> </tbody> </table>	單位	經費來源	預算金額	秘書室	校內專款-性平業務	20,000	學生輔導中心 (台北校區)	學輔經費	43,000	學生輔導中心 (台南校區)
單位	經費來源	預算金額														
秘書室	校內專款-性平業務	20,000														
學生輔導中心 (台北校區)	學輔經費	43,000														
學生輔導中心 (台南校區)	學輔經費	11,000														

工作面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	預期成效	
						總計	\$74,000
		1-1-4 於學校網頁設立「性別平等教育專區」，提供相關法規及性別平等相關資料	全學年度	秘書室	--	本校網頁設有「性別平等教育專區」提供相關法規並公告實施計畫。	
		1-1-5 學校之考績委員會、申訴評議委員會、教師評審委員會之委員組成符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規定。		人事室	--	<ol style="list-style-type: none"> <li>本校 109 學年度人事評議委員會男性委員 7 人、女性委員 13 人符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規定。</li> <li>本校 109 學年度申訴評議委員會男性委員 10 人、女性委員 5 人符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規定。</li> <li>本校 109 學年度教師評審委員會男性委員 6 人、女性委員 9 人符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規定。</li> </ol>	
		1-1-6 推薦推動性別平等教育有功人員並公開表揚及獎勵		學務處 人事室 秘書室	性平會專款	本校訂有「康寧學校財團法人康寧大學推動性別平等教育獎勵辦法」，並於學校「性別平等教育專區」中公告周知，鼓勵各單位踴躍推薦，人事室依據各單位獎勵提報單，提敘參與推動性別平等教育有功人員，本學年度建議各單位踴躍推薦獎勵名單。	
2.學習環境資源與教學	2-1 落實執行並實質推動性別平等教育	2-1-1 持續檢視或修訂學則及其他教務、學務、總務相關法規	全學年度	教務處 學務處 總務處	--	<p>本校 109 學年度持續檢視或修訂相關法規如下：</p> <p><b>教務處：</b></p> <p>量化：</p> <p>本學年度持續檢視本校專科班學則，新增條文 1 條，為第 16 條 學生因懷孕、分娩或撫育三歲以下子女之照顧得依本校學生請假辦法規定辦理申請事(病假、產假)。</p> <p>質化：</p>	

工作面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	預期成效
						<p>本校專科班學則新增條後，得以照顧學生因懷孕、分娩或撫育三歲以下子女之照顧時，得依本校學生請假辦法規定辦理申請事(病)假、產假之辦理，以落實執行並實質推動性別平等教育。</p> <p><b>學務處：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>依教育部性別平等教育法第 14 條，訂定康寧大學懷孕事件輔導與處理要點，積極維護懷孕學生受教權，並提供必要之協助。</li> <li>學生請假辦法第 3 條第 3 款、5 款訂有生理假、生產及其相關請假，落實並推動性平教育，並維護學生權益。</li> </ol>
		2-1-2 鼓勵教職員工參與性別研究相關學術會議及參加訓練後成為校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員	全學年度	人事室 秘書室	各單位預算	<p>本校取得校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員名單如下： 高階調查專業人員 2 員--陳慧玲老師、劉國瓌老師 進階調查專業人員 1 員--薛惠琪老師</p> <p>109 學年度配合教育部開設培訓班，積極鼓勵教師報名參加取得各階段培訓證書。</p>
	2-2 改善與建造安全的校園環境	2-2-1 定期檢視、改善並建立安全與無性別歧視之校園空間：(1) 空間配置；(2) 管理與保全；(3) 標示系統、求救系統及安全路線；(4) 廁所及運動設施；(5) 照明及空間視覺穿透性；(6) 加強校園死角或危險角落之巡查及監視。	全學年度	總務處 學務處	單位預算	<p><b>學務處：</b></p> <p>編排學務巡堂、軍訓室校內外巡邏，每天加強校園各角落狀況了解與處理。同時，建立各年級班長及班級群組，隨時受理同學校安通報，有效改善校園安全之環境。</p> <p><b>總務處：</b></p> <p>本校 109 學年度定期檢視、改善並建立安全與無性別歧視之校園空間並備有記錄。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>空間配置：召開空間會議依學生比例與使用率規劃，妥善應用空間，建立無性別歧視之校園。</li> </ol>

工作面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	預期成效
						2.管理與保全：簽訂保全合約，由保全公司負責 24 小時輪班及校園巡查。 3.標示系統、求救系統及安全路線：校園公告校園危險地圖及緊急疏散路線，隨時提醒疏散路線及危險區域。於廁所及宿舍浴室設置緊急鈕，台北校區緊急按鈕目前設置 285 組。電梯內設置緊急求救電話，可聯絡警衛室求援。 4.廁所及運動設施：學校設有無障礙廁所 14 間、無障礙電梯 5 座、無障礙停車位 5 處，慈暉樓建置無障礙升降平臺，野聲館 1F 運動場設置籃球場 1 面/羽球場 4 面(共用)，館內設置容納 40 人體適能中心以及 2 間舞蹈教室供師生做瑜珈、韻律操舞蹈、彈力繩、抗力球用，戶外設有籃球場 1 面/3 座籃球架，鼓勵使用體育場館之設施，促進健康，達友善校園之目標。 5.照明及空間視覺穿透性：戶外通道裝置 LED 照明及路燈 45 盞，提升夜間通行安全。 6.加強校園死角或危險角落之巡查及監視：學校委託保全公司不定時巡檢，預計增設至 11 處巡邏點，巡查時應紀錄執行狀況，有效掌握校園安全狀況。大門設置校園門禁系統，結合智慧卡，防止陌生人進入校園，確保校園安全；並設置校園安全監視系統，設置 195 組鏡頭，維護校園安全。
		2-2-2 建立校園空間歷史檔案，記錄校園內曾經發生之性侵害性騷擾或性霸凌事件、繪製校園危險地圖及製作校園空間檢視報告，以利校園空	全學年度	總務處	總務處預算	1.教學、行政大樓及運動場所，皆設立性別友善廁所，校園內每層廁所皆有照明及空間視覺穿透性，並予以標示。 2.辦理校園安全檢視說明會，加強校園安全管理。 3.定期檢視校園危險地圖，增設照明及警報裝置。

工作面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	預期成效
		間改善。				
		2-2-3 定期舉行校園空間安全檢視公聽會，邀集專業空間設計者、師生職員及其他校園使用者參與，公告第一項、第二項檢視成果、檢視報告及相關紀錄，並檢視校園危險空間改善進度。	全學年度	總務處	總務處預算	1.本校 109 學年度定期舉行校園空間會議，檢視廁所緊急求救鈴，感應照明燈，加裝監視器，增設頂樓層樓梯間防墜網繩，改善校園危險空間。 2.公告校園安全空間檢視報告並定期檢視校園危險空間改善進度。
		2-2-4 提供懷孕或育有子女無障礙學習環境，視學生需要規劃以下設施： (1) 合乎需要之教室安排、課桌椅調整、停車設施、如廁地點等。 (2) 健康中心設備器材之增購等。 (3) 提供母乳哺(集)之相關設施，如集奶室、冰箱、哺餵室等	全學年度	總務處 學務處	單位預算	1. 健康中心備有病床，以提供懷孕者休息。 2. 依照性別工作平等法設置哺(集)乳室，並依照公共場所哺(集)乳室設置及管理標準，設置合乎標準的哺(集)乳室環境。
	2-3 規劃開設性別相關課程及融入教學	2-3-1 訂定性別平等教育課程設置之鼓勵措施，鼓勵系科中心開設性別相關課程以及進行評量設計。 2-3-2 將「性別平等教育」	全學年度	教務處 各系科 通識中心	--	預計持續鼓勵教師開設性別平等相關課程，提供製作與性別平等相關的數位教材，上傳至數位教學平台者，於教師評鑑中給予加分。 2-3-1 教務處 109 學年度預計開設性別平等教育課程，5 個班級共 241

工作 面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	預期成效
		<p>之觀念融入各科教學活動中，以及各科落實開設相關課程。</p> <p>2-3-3 懷孕學生積極維護受教權並提供必要之協助</p> <p>2-3-4 主動依學籍及成績考查或評量等相關規定，採彈性措施協助懷孕或育有子女學生完成學業。</p>				<p>人次；另預計開設性別與人際關係課程 1 班共 48 人次，預期授課教師針教學大綱進行檢視與調整，並且對性別教育課程撰寫相關教學計畫與進行課程評量之多元設計。</p> <p>2-3-2 教務處： 109 學年度鼓勵通識課程，將性別平等教育課程之重要觀念融入教學活動單元中，並鼓勵授課教師運用多元評量，提高學生性別意識與觀念，促使更多同學皆能於課程對於性平議題認知有更廣泛的理解與認同。</p> <p>通識中心： 109 學年度通識課程將「性別平等教育」之觀念融入教學活動說明如下： 預計設置融入課程數如下： (1) 專科部： 109 學年度專科部通識課程預計有 15 門課程融入「性別平等教育」觀念於教學活動中，授課班級數 100 班次，修課學生約有 4,800 人次，融入時數總計 30 小時。 (2) 大學部： 109 學年度大學部通識課程預計有 5 門課程融入「性別平等教育」觀念於教學活動中，授課班級數 5 班次，修課學生約有 120 人次，融入時數總計 12 時。</p> <p>2-3-3 教務處 量化： 本校學則針對懷孕學生積極維護受教權並提供必要之協助部分，共計 2 條。</p>

工作 面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	預期成效
						<p>質化：</p> <p>本校專科班學則及大學學則皆提供懷孕學生關於受教權的積極維護並提供必要之協助。</p> <p>專科班學則第三十三條期中考試及期末考試經任課教師核准請假並補考者，除公假、因病住院、喪假(二等親以內)、懷孕、分娩或撫育三歲以下幼兒之事(病)假、產假，按實際成績計算外，其餘以六十分為基數，其超出部份，減半併計。不及格者以實得分數計算。</p> <p>學生因懷孕、分娩或撫育三歲以下幼兒，致請假缺課時數逾全學期授課時數三分之一者，該科目成績得視需要以補考或以其他補救措施彈性處理，補考成績並按實際成績計算。</p> <p>大學學則第二十二條…學生因懷孕、分娩或撫育三歲以下子女之照顧，致請假缺課時數逾全學期授課時數三分之一者，該科目成績得視需要以補考或以其他補救措施彈性處理，補考成績並按實際成績計算。</p> <p>2-3-4 教務處</p> <p>量化：</p> <p>本校學則針對主動依學籍及成績考查或評量等相關規定，採彈性措施協助懷孕或育有子女學生完成學業，共計3條。</p> <p>質化：</p> <p>本校專科班學則及大學學則皆提供採彈性措施協助懷孕或育有子女學生完成學業。</p> <p>專科班學則第三十三條期中考試及期末考試經任課教師核准請假並補考者，除公假、因病住院、喪假(二等親以</p>

工作面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	預期成效
						內)、懷孕、分娩或撫育三歲以下幼兒之事(病)假、產假，按實際成績計算外，其餘以六十分為基數，其超出部份，減半併計。不及格者以實得分數計算。 大學學則第二十二條.. 學生因懷孕、分娩或撫育三歲以下子女之照顧，致請假缺課時數逾全學期授課時數三分之一者，該科目成績得視需要以補考或以其他補救措施彈性處理，補考成績並按實際成績計算。 大學學則碩士班第三十三條...學生因懷孕、分娩或撫育三歲以下子女之需要，致請假缺課時數逾全學期授課時數三分之一者，該科目成績得視需要以補考或以其他補救措施彈性處理，補考成績並按實際成績計算。
	2-4 添購學校性別平等相關教材資源	2-4-1 定期充實性別平等教育資源，購置性別議題圖書及視聽資料。	全學年度	圖書館	獎補助款 單位預算	109學年度預計添購學校性別平等相關教材資源圖書共60冊、電子書50冊、視聽資料15部。
	2-5 學校對性別相關議題研究發展之協助，評估與獎勵	2-5-1 獎勵教師優質性別教材	全學年度	研發處 教務處	獎補助款 經常門預算	本校訂有「獎勵補助教師改進教學辦法」，以及「獎助教師編纂教材及製作教具作業要點」，鼓勵教師提出優化性別教材申請。
2-5-2 獎勵師生進行性別相關之研究計畫或服務推廣、參與性別研究相關之國際/校際學術會議		全學年度	研發處 各系科 通識中心	1. 109學年度鼓勵教師申請性別相關之研究計畫或服務推廣，以及參與性別研究相關之國際/校際學術會議。 2. 本校訂有補助專題研究計畫作業要點，109學年期期待教師申請性別相關之研究計畫或服務推廣、參與性別研究相關之國際/校際學術會議。		
2-5-3 爭取校外機構之委託，辦理性別平等相關		全學年度	學務處	單位預算	本校預計109學年度學輔中心性平推廣活動以校園、社區宣導為主，並會和校外【荷光性諮商專業訓練中心】諮商	

工作面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	預期成效
		之推廣活動				心理師一起合作推廣性別平等相關活動，預計 2 場次。
3.校園性別事件與性侵害性騷擾或性霸凌防治與處理	3-1 校園性侵害性騷擾或性霸凌防治事項宣導，建立法規及處理流程、通報系統	3-1-1 校園性侵害性騷擾或性霸凌防治事項，納入教職員工聘用契約及學生手冊中		人事室	--	本校於聘約第五條訂定教師應遵守本校教師服務辦法、教師評鑑辦法及校園性侵害性騷擾或性霸凌防治實施要點之規範。
		3-1-2 建立性別事件申訴、輔導與處理機制，訂定校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定，明訂處理流程，並公告周知。	全學年度	學務處 秘書室	--	本校已建立性別事件申訴、輔導與處理機制，校安通報前會先填妥康寧大學各類校安事件告知單，以釐清告知及通報責任。訂定校園性侵害性騷擾或性霸凌防治實施要點，明訂處理流程，利用行政會議、導師會議、學生輔導委員會議、班週會等書面資料與口頭宣導，以及康寧網頁性別平等專區、師生網際網路之校園佈告等各種方式，公告周知。
		3-1-3 建立專用信箱、電話、或電子信箱，使懷孕或育有子女學生能有隱私及尊嚴的主動求助。	全學年度	秘書室	--	本校已建立專用信箱、電話、或電子信箱，使懷孕或育有子女學生能有隱私及尊嚴的主動求助。 台北校區： 校外緊急求助資源 1. 24 小時保護您專線： 113 2. 24 小時報案專線： 110 校內緊急求助資源 1. 申訴電話：(02) 2632-3314 (校安中心) 2. 諮詢電話：(02) 2632-1181 轉 440~443 3. 專用信箱：設於學生輔導中心門旁 4. 電子信箱：advisory@ukn.edu.tw 台南校區： 校外緊急求助資源 1. 24 小時保護您專線： 113 2. 24 小時報案專線： 110 校內緊急求助資源

工作面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	預期成效
						1. 學務處性騷擾申訴專線 電話：06-2552500#52000 2. 性別平等教育委員會 電話：06-2552500#50000 3. 學生輔導中心 電話：06-2552500#52300 4. 教官 24 小時值勤緊急協助處理 電話：06-2552500#52500
	3-2 審議校園性別平等議題與相關事件並追蹤輔導	3-2-1 辦理性騷擾性侵害或性霸凌案件 (召開會議、組成調查小組、調查小組出席費用、調查期間相關費用支出)	不定期 (依案件審議)	秘書室	性平會專款	本會依據各案件樣態，召開相關會議，組成調查小組，並由性平會專款支付調查期間之相關費用。
		3-2-2 依程序處理校園性別事件，建立檔案及追蹤機制		秘書室 人事室	性平會專款	本會均依照相關法規及程序處理校園性別事件，並陳報教育部。
	3-3 校園性侵害性騷擾或性霸凌防治議題研習活動	3-3-1 辦理校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查處理模式之研討或經驗分享	不定期	秘書室 人事室	性平會專款 人事室預算	預計 109 學年第 2 學期辦理性別等教育專題講座。
		3-3-2 鼓勵教師參加校外校園性侵害性騷擾或性霸凌事件處置研習活動，並予以公差假及經費補助		秘書室 人事室	各單位預算	109 學年度鼓勵教師參加校外校園性侵害性騷擾或性霸凌事件處置研習活動至少 2 場。
4.校園文化	4-1 建立性	4-1-1 辦理新進教職員工性別平等教育宣導		人事室	人事室預算	訂於 109 年 9 月 5 日辦理 1 場新進人員研習，秘書室於會中宣導性別平等教育相關知能，增進新進教職員工性平知

工作面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	預期成效
環境與社區推展	別平等觀念					能。
		4-1-2 辦理教職員工性別平等教育在職訓練	全學年度	人事室 學輔中心		預計 109 學年度辦理教職員工性別平等教育在職訓練至少 2 場： 台北校區： 109 年 09 月 03 日辦理 1 場「用 APP 談戀愛-網路交友與情感教育」專題演講，邀請郭怡玲老師主講，預計 60 人參加。 台南校區： 110 年 1 月 11 日辦理 1 場「與愛的距離-情感關係模式探討」研討會，邀請張閔翔臨床心理師主講，預計 20 人參加。
		4-1-3 辦理導師輔導知能研習(含一場有關校園性侵害性騷擾或性霸凌防治議題)	全學年度	學務處	校內款學 輔經費	預計 109 學年度辦理教職員工性別平等教育在職訓練至少 2 場： 台北校區： 1.109 年 9 月 3 日上午 09:00~10:00 辦理防制校園霸凌講座，講題-「防制校園霸凌你我他」，參加對象全校導師約 63 人。 2.109 年 9 月 3 日下午 13:30~15:30 辦理「用 APP 談戀愛-網路交友與情感教育」，邀請郭怡玲老師主講，預計 60 人參加。 台南校區： 110 年 1 月 11 日辦理「與愛的距離-情感關係模式探討」，邀請張閔翔臨床心理師主講，預計 20 人參加。
		4-1-4 辦理新生入學輔導及性侵害性騷擾或性霸凌防治宣導	全學年度	學務處	學輔經費	預計 109 學年度辦理新生性侵害性騷擾或性霸凌防治及法治教育宣導如下： 台北校區： 1.109 年 9 月 2-3 日辦理新生定向活動，發性平宣導手

工作 面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	預期成效
						<p>冊，宣導性侵害性騷擾或性霸凌防治及法治教育宣導。</p> <p>2.學期中各班班會時間，由導師帶領共同討論-針對性侵害性騷擾或性霸凌防治宣導相關議題。</p> <p>3.109.年09月30日、10月21日辦理「網路交友與人際關係講座」，預計200人參與。</p> <p>4.109年11月11日辦理「網路交友-身體界線性別平等教育」校部週會，預計700人參加。</p> <p>5.109年11月11日、11月18日、11月25日及12月2日預計辦理性別平等小團體，預計40人次。</p> <p><b>台南校區：</b></p> <p>1.109年10月19日辦理性別平等海報展。</p> <p>2.110年03月23日辦理「愛要如何說」工作坊，預計15人參加。</p>
		4-1-5 辦理學生性侵害性騷擾或性霸凌防治及法制教育宣導	全學年度			<p>預計109學年度辦理學生性侵害性騷擾或性霸凌防治及法治教育宣導如下：</p> <p><b>台北校區：</b></p> <p>1.109.年09月30日、10月21日辦理「網路交友與人際關係講座」，預計200人參與。</p> <p>2.109年11月11日辦理「網路交友-身體界線性別平等教育」校部週會，預計700人參加。</p> <p>3.109年11月11日、11月18日、11月25日及12月2日預計辦理性別平等小團體，預計40人次。</p> <p>4.預計109-2 辦理性平競賽。</p> <p><b>台南校區：</b></p> <p>1.109年10月19日辦理性別平等海報展。</p> <p>2.110年03月23日辦理「愛要如何說」工作坊，預計15人參加。</p>

工作面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	預期成效
		4-1-6 辦理學生性別平等教育相關議題之講座	全學年度			<p>預計 109 學年度辦理學生性侵害性騷擾或性霸凌防治及法治教育宣導如下：</p> <p><b>台北校區：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.109.年 09 月 30 日、10 月 21 日辦理「網路交友與人際關係講座」，預計 200 人參與。</li> <li>2.109 年 11 月 11 日辦理「網路交友-身體界線性別平等教育」校部週會，預計 700 人參加。</li> <li>3.109 年 11 月 11 日、11 月 18 日、11 月 25 日及 12 月 2 日預計辦理性別平等小團體，預計 40 人次。</li> <li>4. 109 年 9 月 24 日辦理性教育推廣種子志工培訓課程。</li> <li>5. 109 年 11 月 18 日校部週會，針對全校專 3-4 年級辦理「性傳染病預防(含愛滋病防治)與對感染者的接納」課程。</li> </ol> <p><b>台南校區：</b></p> <p>110 年 03 月 23 日辦理「愛要如何說」工作坊，預計 15 人參加。</p>
	4-2 辦理性別平等教育議題宣導、活動與服務	4-2-1 鼓勵社團辦理活動融入性別議題，引導學生在參與社團活動中建立良好之性別平等互動關係，辦理比賽、競技等相關活動無性別之差別待遇	全學年度	學務處	學輔經費	本校學生社團活動參加人員與學生加入社團均無性別限制與規定，並且於活動中進行性別平等須知暨性侵害、性騷擾或性霸凌防治宣導。
		4-2-2 學生校外實習職前之職場性騷擾防治教育宣導	全學年度	研發處 各系科	各單位預算	<p>量化： 各系科學生校外實習職前之職場性騷擾防治教育宣導 1 場。</p> <p>質化： 各系科確切透過實習手冊內教育文宣，針對學生校外實習</p>

工作面向	目標	內容說明	辦理時間	承辦單位	經費來源	預期成效
						前強化性騷擾防治教育宣導。
		4-2-3 提供對弱勢性別社群（如：非異性戀者，單親者等）的協助與服務	全學年度	學務處	學輔經費	預計 109 學年度提供對弱勢性別社群的協助與服務如下： 1.持續提供所需學生服務。 2.設置性別友善廁所 3.本校提供特殊境遇家庭子女助學補助及急難救助補助協助弱勢家庭子女安心就學。 4.張貼禁止性騷擾文宣和提供雜誌翻閱。 5.109 年 10 月性教育推廣種子志工協助推廣「安全性教育與愛滋病預防課程」至少 1 場次，並提供諮詢服務。
		4-2-4 性別平等教育相關文宣、刊物印製	全學年度	學務處	學輔經費	預計 109 學年度製作性別平等教育相關文宣、刊物如下： <u>台北校區：</u> 擬辦理性平議題相關競賽 1 場次，將學生獲獎作品製作為文宣品，發放給學生已達宣傳效果。 <u>台南校區：</u> 109 年 10 月 19 日辦理性別平等海報展 1 場次，並辦理集章活動，透過文宣品向參加學生進行宣導正確觀念。
		4-2-5 藉由「康寧活力報」之輔導專欄，加強宣導「性別平等教育」	全學年度	教務處	教務處預算	量化： 109 學年度擬刊登第 78 至 81 期康寧活力報，總共出刊四期。 質化： 由學輔中心提供文章刊登於康寧活力報俾加強宣導，特開闢兩性輔導專欄-男女百分百，以活潑方式呈現，讓性別平等教育深入同學的心靈。
		4-2-6 獎勵教職員工生參與推動性別平等相關活動	全學年度	人事室 學務處	單位預算	109 學年度積極鼓勵教職員工參與推動性別平等相關活動，並給予公假及差旅費補助。